

Política Integrada HMCSA Planta de Piracicaba

Meio Ambiente, Emergência e Proteção de Incêndio, Ergonomia, Saúde e Segurança

A Hyundai Motor Brasil, fabricante de veículos localizada em Piracicaba/SP, compromete-se com a **melhoria contínua** do nosso Sistema de Gestão Integrado, apropriado ao nosso propósito, contexto organizacional e ao **atendimento dos requisitos legais e subscritos**, nossos princípios que são:

✓ **Proteção ambiental**

Conduzindo as atividades com responsabilidade ambiental, prevenindo a poluição e buscando a melhoria contínua do desempenho ambiental, com compromisso com a redução, reutilização, reaproveitamento e reciclagem de resíduos sólidos e materiais, além de gerenciar os aspectos ambientais significativos de nossas atividades, agentes, produtos e serviços. Nosso principal desafio para a sustentabilidade é reduzir o consumo de recursos diretos e indiretos do processo.

✓ **Proteção e prevenção ao riscos de incêndio e emergência**

Atendendo e melhorando os processos e a estrutura de gerenciamento de riscos, em resposta a um evento ou mudanças de circunstâncias visando a proteção da vida, do meio ambiente e do patrimônio, bem como viabilizar a continuidade do negócio.

✓ **Condições de trabalho seguras e saudáveis**

Prevenindo lesões, adoecimento e problemas de saúde relacionados ao trabalho, através da contínua identificação, avaliação, eliminação de perigos e redução de riscos de segurança, saúde ocupacional (física e mental) e ergonomia.

Apoiando projetos de melhorias ergonômicas das condições de trabalho existentes e na concepção de novos postos e modelos de trabalho.

✓ **Promoção de uma cultura de prevenção**

Promovendo, dirigindo, apoiando, todas melhorias e oportunidades em aspectos ambientais, de segurança, ergonomia e saúde (física e mental), através de programas regidos por legislação e normas, mas principalmente por iniciativas internas, políticas e procedimentos. Em adição, ao combate a toda forma de assédio e discriminação.

Promovendo estas melhorias amplas, através de mecanismos de consulta e participação dos nossos trabalhadores, diretos e residentes, nos assuntos relacionados à nossa atuação como organização.

Piracicaba, 10 de Outubro de 2025. Revisão 05

HMCSA Piracicaba's Plant Integrated Policy

Environment, Fire Risk, Ergonomics, Occupational Health and Safety

Hyundai Motor Brasil, a vehicle manufacturer located in Piracicaba/SP, is committed to the **continuous improvement** of our Integrated Management System, appropriate to our purpose, organizational context and **compliance with legal and subscribed requirements**. Our principles are:

✓ **Environmental protection**

Conducting our activities with environmental responsibility, preventing pollution and striving the continuous improvement of the environmental performance. We are committed to reducing, reusing and recycling of solid wastes and materials, while managing the significant environmental aspects of our activities, agents, products and services. Our main challenge to sustainability is to reduce the consumption of the direct and indirect resources in our process.

✓ **Protection and prevention of fire and emergency risks**

Attending and improving risk management process and structure in response to an event or changing circumstances aimed at protecting life, the environment and assets as well as enabling business continuity.

✓ **Safe and healthy working conditions**

Preventing injuries, illnesses and work-related health problems, through continuous identification, assessment, elimination of hazards and reduction of safety risks, occupational health (physical and mental) and ergonomics.

Supporting projects for ergonomic improvements to existing working conditions and the design of new positions and work models.

✓ **Promotion of a culture of prevention**

Promoting, directing, supporting, all improvements and opportunities in environmental, safety, ergonomics and health (physical and mental) aspects, through programs governed by legislation and standards, but mainly by internal initiatives, policies and procedures. In addition, combating all forms of harassment and discrimination.

Promoting these broad improvements, through mechanisms of consultation and participation of our direct and resident workers, in matters related to our activities as an organization.

Piracicaba, October 10th 2025. Review 05